

PROGRAM MANAGERIAL

***Pentru ocuparea funcției de
Director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD)
din UNIVERSITATEA Petrol-Gaze din Ploiesti***

Mandat: 2019-2023

Prof.univ.Dr.Ing.Răzvan George Rîpeanu



1. PREAMBUL

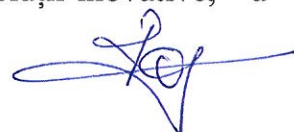
În conformitate cu Legea Educației Naționale nr.1/2011, studiile universitare de doctorat reprezintă al 3-lea ciclu de studii universitare și permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din European Qualification Framework- cel mai ridicat.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești organizează studii universitare de doctorat în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD-UPG Ploiești).

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, instituție de învățământ superior cu tradiție, a fost înființată prin Decretul nr. 175, publicat în *Monitorul Oficial al R.P.R. nr. 177 din 3 august 1948*, sub denumirea de Institutul de Petrol și Gaze din București. În anul 1973, conform *Decretului nr. 702 din 28 decembrie 1973 (Legea nr. 25/1974)*, publicat în *Buletinul Oficial al R.S.R. din 30 decembrie 1973*, Institutul de Petrol, Gaze și Geologie din București fuzionează cu Institutul de Petrol din Ploiești, sub denumirea de Institutul de Petrol și Gaze, cu sediul în Municipiul Ploiești. În prezent, instituția de învățământ superior funcționează sub numele de Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, conform *Hotărârii Guvernului României nr. 23 din 4 ianuarie 2001*, publicată în *Monitorul Oficial al României nr. 18 din 11 ianuarie 2001*. Încă de la înființare (1948) Universitatea a avut dreptul de a desfășura studii universitare de doctorat.

Prin serviciile educaționale oferite și prin activitatea de cercetare desfășurată, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a primit recunoașterea oficială a nivelului de calitate pe care îl asigură prin obținerea calificativului GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT acordat de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior în urma evaluării instituționale și a Certificatului de conformitate a Sistemului de Management al Calității cu *SR EN ISO 9001: 2015* și *EN ISO 9001:2015*, acordat de AEROQ (valabil până 20.06.2019).

În conformitate cu prevederile din Codul Studiilor Universitare de Doctorat și Legea nr.288/2004, prevederi incluse în Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat din UPG Ploiesti, doctoratul este de două tipuri: *doctorat științific* și *doctorat profesional*. Potrivit specificului domeniilor sale fundamentale de pregătire și aprobărilor pe care le deține din partea Ministerului Educației Naționale, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat – IOSUD **numai pentru tipul de doctorat științific**. Doctoratul științific se bazează pe creație și cercetare științifică avansată, fiind un tip distinct de învățare prin și pentru cercetare, care permite persoanei admise la un astfel de program, să obțină atât competențe de vârf într-un domeniu specializat de studiu, cât și aptitudini personale și manageriale generice pentru: - a elabora proiecte de cercetare științifică în vederea obținerii mijloacelor necesare finanțării lor, - a analiza critic, a evalua și a sintetiza idei noi și complexe și, pe această bază, a descoperi soluții inovative, - a




asigura un bun management al timpului și al resurselor implicate în cercetarea științifică, - a monitoriza permanent calitatea și performanța în propria activitate și în activitatea echipei din care face parte, - a comunica eficient cu comunitatea profesională și cu societatea civilă în contextul domeniului său de cercetare științifică, - a contribui la promovarea dezvoltării tehnologice, sociale și culturale în contextul actual al societății și economiei bazate pe cunoaștere. În IOSUD-UPG Ploiești studiile universitare de doctorat se organizează în forma de învățământ **cu frecvență și frecvență redusă**.

În prezent (anul universitar 2018-2019) în IOSUD UPG Ploiesti sunt acreditate 6 domenii de doctorat (2 dintre acestea fiind în lichidare):

- **Domeniul de doctorat Mine, Petrol si Gaze** la care sunt 7 conducători de doctorat și 45 studenți doctoranzi;
- **Domeniul de doctorat Inginerie Mecanică** la care sunt 5 conducători de doctorat și 16 studenți doctoranzi;
- **Domeniul de doctorat Inginerie Chimică** la care sunt 7 conducători de doctorat și 17 studenți doctoranzi;
- **Domeniul de doctorat Ingineria Sistemelor** la care sunt 6 conducători de doctorat și 10 studenți doctoranzi;
- **Domeniul de doctorat Inginerie Industrială- În lichidare** la care este un conducător și un student doctorand;
- **Domeniu de doctorat Chimie- În lichidare** la care este un conducător și 2 studenți doctoranzi.

Planul managerial pentru ocuparea funcției de Director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat din UPG Ploiești a fost elaborată cu respectarea următoarelor acte normative:

1. Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
2. HG 681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat, publicat în Monitorul Oficial al României nr.551/03.08.2011;
3. Carta Universității Petrol - Gaze din Ploiești;
4. H.G. 457 din 4 mai 2011 privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior;
5. Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești;
6. OMEN nr. 6129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de



abilitare, pentru domeniile științifice aferente domeniilor de doctorat organizate în UPG Ploiești;

7. O.M. Nr. 5403/2018 din 1 noiembrie 2018 privind stabilirea Metodologiei de evaluare a studiilor universitare de doctorat și a sistemelor de criterii, standarde și indicatori de performanță utilizați în evaluare;

8. Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 87/2006, cu modificările și completările ulterioare (în special articolele 10, 13 și 29);

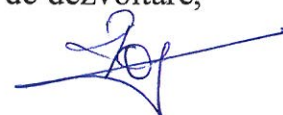
9. Hotărârea Guvernului României nr. 1.418 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 865 din 23 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare (Hotărârea Guvernului României nr. 1.512 din 19 noiembrie 2008 pentru modificarea Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.418 din 11 octombrie 2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, 813 din 4 decembrie 2008), modificată prin Hotărârea Guvernului României nr. 915 din 14 decembrie 2017 privind modificarea anexei la Hotărârea Guvernului României nr. 1.418 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 25 din 11 ianuarie 2017);

10. Legea nr. 100/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 54/2017 privind modificarea art. VIII alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății;

11. Ghid de evaluare externă a studiilor doctorale a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) [http://www.aracis.ro/fileadmin/ARACIS/1_Prima_Pagina_web/2018/Ghid-ESD - 27.12.2018 - FINAL.pdf](http://www.aracis.ro/fileadmin/ARACIS/1_Prima_Pagina_web/2018/Ghid-ESD_-_27.12.2018_-_FINAL.pdf)

2. OBIECTIVE STRATEGICE SI ACTIVITĂȚI SPECIFICE DE REALIZARE

În conformitate cu actele normative menționate anterior Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat are atribuții în elaborarea strategiei de dezvoltare,



a regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat, elaborarea de propuneri de reglementări sau măsuri în vederea dezvoltării calității și competitivității programelor de studii universitare de doctorat, elaborarea procedurilor de evaluare periodică a activității conducătorilor de doctorat, elaborarea raportului anual de activitate, identificarea de surse suplimentare de finanțare pentru programele de studii universitare de doctorat și post doctorat, promovarea imaginii IOSUD UPG Ploiești pe plan național și internațional. Trebuie precizat că directorul CSUD, prin legislația în vigoare nu are specificații diferite de cele ale consiliului în ansamblu, deci pentru îndeplinirea atribuțiilor menționate responsabilitatea este a întregului consiliu, directorul având rolul evident de a propune măsurile și coordona activitățile pentru realizarea obiectivelor de comun adoptate.

Deoarece actele normative prevăd organizarea și acreditarea scolii doctorale din cadrul IOSUD UPG Ploiești în eventuala calitate de director CSUD UPG Ploiești **consider ca aceasta să fie o singură școală doctorală interdisciplinară (SDI)**. Îmi susțin această opțiune prin avantajele organizatorice, calitative și financiare evidente. Fărâmițarea în mai multe școli doctorale fiecare cu propriul director, consiliu și aparat administrativ va diminua calitatea managementului la nivelul IOSUD-CSUD, a calității actului educațional, va crește semnificativ costurile (începând cu cele necesare evaluării) și va îngreuna IOSUD-CSUD și Universitatea să ofere sprijin instituțional, administrativ și logistic școlilor doctorale.

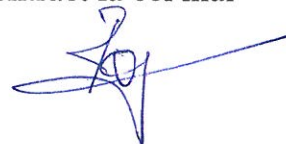
În conformitate cu atribuțiile CSUD, pentru mandatul de director CSUD 2019-2023 se pot menționa următoarele obiective strategice majore:

1. Realizarea dosarului de autoevaluare a IOSUD UPG Ploiești și depunerea acestuia până la data de 15.02.2019 (în situația în care nu apar modificări legislative);
2. Consolidarea domeniilor de doctorat existente și promovarea de direcții de cercetare noi, adaptate la cerințele mediului economic;
3. Atragerea în cadrul IOSUD (SDI) a domenii noi de doctorat;
4. Creșterea calitativă și cantitativă a factorului uman implicat în ciclul de studii universitare de doctorat (conducători de doctorat abilitați, membrii comisii de îndrumare, doctoranzi, post doctoranzi);
5. Creșterea performanțelor și a vizibilității IOSUD UPG Ploiești prin activitatea de cercetare științifică și diseminarea rezultatelor pe plan național și internațional;
6. Crearea unui climat propice colaborării bazat pe transparență, corectitudine și onestitate între structurile IOSUD UPG Ploiești.

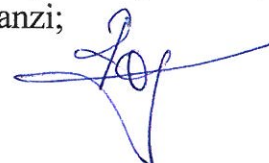


Dintre acțiunile specifice pentru atingerea obiectivelor menționate se pot enumera:

- Alegerea cu celeritate a membrilor în CSUD cu respectarea reprezentativității fiecărui domeniu de doctorat (sa existe procese verbale de alegeri pentru fiecare domeniu de doctorat);
- Deoarece domeniile studiilor universitare de doctorat impun existența celor de licență și de masterat consider că în CSUD, din fiecare facultate din care provin domeniile de doctorat decanul sau un prodecan să fie membrii în CSUD suplimentar față de cei aleși direct;
- Fiecare conducător de doctorat să-si întocmească până pe 17.01.2019 fișa de îndeplinire a standardelor minime de abilitare conform criteriilor specifice din OMEN nr. 6129/20.12.2016 inclusiv cu justificarea punctajelor, CV-ul și lista de lucrări actualizate;
- Deoarece acreditarea fiecărui domeniu de doctorat impune existența a 50% din numărul de conducători, dar nu mai puțin de 3 pe fiecare domeniu care trebuie să îndeplinească criteriile de abilitare în situația când aceste condiții minime nu sunt îndeplinite CSUD trebuie să decidă cum va fi îndeplinită această cerință ARACIS (în maximum un an cerința trebuie completată);
- Achizițiile din ultimii 5 ani care au fost utilizate de către doctoranzi, cât și participarea doctoranzilor la contracte împreună cu documente justificative să fie centralizate pe fiecare domeniu de doctorat;
- Militarea ca 5% din granturile doctorale și taxele doctorale să fie alocate pentru pregătirea profesională a doctoranzilor (taxe de participare la conferințe, taxe de publicare, diseminare rezultate ale cercetării)- conform cu cerințele de evaluare ale ARACIS;
- Obligația ca fiecare contract/grant de cercetare sau formare să includă justificat ca membrii doctoranzi (să figureze și pe statele de plată ale contractelor). Pe fiecare domeniu trebuie să existe cel puțin 2 contracte/granturi/sponsorizări din care peste 10% din studenții doctoranzi trebuie să beneficieze de minimum 6 luni de finanțare-conform cu cerințele de evaluare ale ARACIS;
- Formularea de teme de doctorat în concordanță cu cerințele mediului economic;
- Actualizarea programelor analitice și planurilor de învățământ pe fiecare domeniu de doctorat;
- Militarea pentru participarea doctoranzilor la conferințe internaționale cu prezentarea de către aceștia a lucrărilor;
- Militarea pentru ca împreună cu UPG Ploiești să existe contract la cel mai mic preț de verificare a similitudinii;



- Diseminarea prin publicații în bazele de date acceptate de fiecare domeniu conform OMEN nr. 6129/20.12.2016 a rezultatelor cercetărilor efectuate pe parcursul elaborării tezelor de doctorat;
- Militarea pentru ca toți conducătorii de doctorat să fie activi științific astfel ca în ultimii 5 ani să îndeplinească minim 25% din condițiile minimale abilitării - conform cu cerințele de evaluare ale ARACIS;
- Conștientizarea întregului corp academic și administrativ din UPG Ploiești că publicațiile și contractele doctoranzilor și conducătorilor de doctorat ai acestora contribuie și la finanțarea complementară a universității;
- Militarea pentru ca și domeniul Științe Sociale unde avem 3 conducători de doctorat abilitați să fie acreditată și integrată în IOSUD UPG Ploiești;
- Militarea pentru domeniile unde nu avem 3 conducători de doctorat care îndeplinesc condițiile de abilitare în vigoare de atragere de conducători de doctorat abilitați;
- Publicarea pe site-ul UPG/Doctorat a raportului anual al CSUD;
- Militarea ca membrii comisiilor de îndrumare să fie stimulați administrativ și financiar;
- Publicarea pe site-ul UPG/Doctorat a bazei materiale aferente domeniilor de doctorat;
- La propunerile de achiziții prin IOSUD să fie completate referatele de necesitate până pe 15.10, să fie aprobate până pe 15.11 astfel ca până pe 15.12 să fie completate referatele de achiziție, iar cele necesare să poată fi achiziționate până pe 15.04;
- Militarea ce informațiile aferente IOSUD UPG Ploiești să fie bilingve și să fie incuse și pe rețele de socializare;
- Întărirea colaborării cu partenerii economici, direct cât și prin implicarea Pro-Rectorului responsabil de relația cu mediul de afaceri, pentru a prelua propuneri de teme de doctorat/cercetare la care aceștia sunt direct interesați;
- Realizarea de competiții interne de granturi post doctorale finanțate de către UPG Ploiești după modelul existent în alte universități, procesul de evaluare fiind extern universității de către personalități științifice cu probitate recunoscută;
- Creșterea ratei de absorbție la doctorat din absolvenții masteratelor;
- Participarea doctoranzilor la programe ERASMUS sau CEEPUS în vederea completării cercetărilor experimentale în laboratoarele universităților partenere;
- Asigurarea funcționalității administrative în condiții optime (personal, locație, logistică) pentru CSUD, scoli doctorale, doctoranzi;



- Asigurarea unui climat colaborativ și stimulant prin transparență, corectitudine și onestitate.

3. CONSIDERAȚII FINALE

Prezentul Plan Managerial vizează îmbunătățirea calității activității IOSUD UPG Ploiești, o școală doctorală de tradiție. Obiectivele strategice menționate și activitățile necesare pentru atingerea acestora nu vor putea fi realizate fără colaborarea tuturor conducătorilor de doctorat din IOSUD în special a CSUD, dar și a conducerii administrative a universității. Fără a avea la dispoziție Planul Managerial actual al IOSUD sau al UPG Ploiești, formularea obiectivelor și a activităților/măsurilor specifice s-a realizat pe baza experienței acumulate în cariera universitară (din 1992), a celei de manager la contracte/granturi. Fiind de curând conducător de doctorat abilitat în domeniul inginerie mecanica (2016) și membru CNATDCU în comisia Inginerie mecanica, mecatronică și robotică (din 2018) am putut totuși observ și să sintetizez cele menționate în cap.2 astfel încât în viziunea mea să se îmbunătățească activitatea IOSUD UPG Ploiești.

Ploiești, 05.01.2019

Prof.dr.ing.habil. Răzvan George Rîpeanu

